

迅销集团 生产合作伙伴行为准则

迅销集团坚持以制造真正的优质服装、为全世界的消费者带来穿着的快乐作为使命。提供真正优质服装的含义也包含在我们经营活动的各个方面应保持诚信、尊重人权、保护环境。迅销集团重视在整个商品生产的过程中保证体面(良好)的劳动环境及可持续发展。本行为准则,是所有迅销集团的商品、辅料及其它与商品相关的物品的生产制造商(即生产合作伙伴),所应遵守的最低标准(基准/准则)。

法律要求

所有生产合作伙伴在其开展业务的国家或国家中,必须遵守当地的国家和地方法律、法规的要求以及遵守相应的条约(以下简称【法规等要求】)。为确保在国内或国际劳动法律制度及社会保障制度下的劳动者权利,迅销集团的要求标准可能高于地区法规规定的要求。

童工

任何人不得安排未满15周岁或未完成义务教育年龄的人员(以较高年龄为准)进行劳动。

强迫劳动

迅销集团的生产合作伙伴不得使用任何债务劳役,契约劳动,强迫劳动,奴隶劳动、囚犯从事的劳动、类似奴隶制的劳动及人口贩运所涉及的劳动¹。生产合作伙伴在招聘和雇用劳动者的过程中,均不得向劳动者提出扣押身份证明原件或提供任何保证金的要求。不得限制劳动者在工作场所与生活区域的人身自由。

强迫和骚扰

迅销集团的生产合作伙伴必须尊重所有劳动者。不得对劳动者进行体罚或任何形式的强迫行为。生产合作伙伴不得参与或允许任何形式的虐待和骚扰,包括身体、精神上、言语上的虐待和其他任何方式的虐待以及包括性骚扰在内的任何形式的骚扰。生产合作伙伴应以书面形式制定并实施渐进式的纪律处分机制,比如先口头警告、然后停职处分、直至解雇等。

歧视

迅销集团的生产合作伙伴应以劳动者的工作能力为标准雇佣劳动者。不得因其人种、性别、肤色、国籍、宗教、年龄、怀孕与否、婚姻状况、社会或民族出身、性取向、政治信仰、残

¹ 【奴隶制】、【类似奴隶制的劳动】的定义请参照【废止奴隶制、奴隶贩卖及类似奴隶制之制度与习俗补充公约(1957)】;【贩运人口】的定义请参照【关于预防、禁止和惩治贩运人口特别是妇女和儿童行为的补充议定书(2000)】,【强迫劳动】的定义请参照国际劳工组织第29号公约。

障、是否参加工会或其他情况而进行歧视。

健康与安全

迅销集团的生产合作伙伴应为所有劳动者提供健康与安全的工作环境，确保劳动者的健康和安全管理、确保建筑物主体安全、确保采取防火措施、确保机械设备安全，确保提供安全饮用水与适当的卫生设施以及确保化学品得到有效管理。这些标准也同样适用于劳动者的居住场所。

结社自由

迅销集团的生产合作伙伴应承认并尊重劳动者集会、结社、协商的权利。生产合作伙伴应建立完善的投诉机制确保劳动者可以匿名且不会遭受公司打击报复的方式向管理层或员工代表表达诉求，并且对于该诉求应提供有效的解决办法。

工资与福利

迅销集团的生产合作伙伴应遵守所有相关法规等要求与劳动者签订劳动合同、向劳动者支付工资并提供福利、并进行法定的各类扣除。迅销集团的生产合作伙伴应保留与工资相关的资料。不得以纪律处分为由进行扣款。

迅销集团的生产合作伙伴应认可每位劳动者有获得满足基本生存需求以及剩余部分可自由用于娱乐消费的工资的权利。

该工资应等于或高于法定最低工资或行业标准工资（应以其中较高者为标准）。若工资未达到满足劳动者的基本需求及剩余部分可提供其自由支配的水平，雇主应与迅销集团及其他组织一起采取适当措施逐步达到该工资水准。

工作时间

迅销集团的生产合作伙伴应当遵守相关法规等要求所规定的工作时间上限。但在任何情况下，每周的标准工作时间不得超过48小时。并且，一周的标准工作时间以及加班时间的总和不得超过60小时。迅销集团的生产合作伙伴应当给劳动者安排每7天至少有连续24小时的休息时间。应当正确记录每名劳动者的上下班时间。加班必须是劳动者出于自愿的，雇主不得连续地要求其加班，并应按加班时间支付加班工资。

环境保护

迅销集团的生产合作伙伴不仅要遵守环保方面的所有法规等要求，还应符合迅销集团所制定的环保要求（有可能制定高于法律规定的标准）以更好的实施环境保护活动。

报告编制与沟通

迅销集团的生产合作伙伴应当建立并维持相应的管理体系及内部规定，以确保遵守本行为准则中的所有要求。这些内部规定必须传达给所有管理层和劳动者。上述管理体系应包括风险

评估、教育培训、表现测评，问责制度与报告编制等方面的政策和程序。

审核与监督

为保障迅销集团确认生产合作伙伴对于本行为准则的遵守情况，无论事先通知与否，迅销集团的生产合作伙伴都必须允许迅销集团及其指定代理人接触所有劳动者、查看包括生产车间与劳动者居住场所在内所有区域以及审核相关文件资料。

改善行动

一旦发现违反本行为准则的行为，迅销集团将与生产合作伙伴商定整改计划，以求在合理的期限内解决此违规行为。若发现生产合作伙伴违反本行为准则，迅销集团将采取措施，措施可能包括立即取消订单以及（或）立即终止与生产合作伙伴的贸易合作。

再委托与资材采购

如果生产合作伙伴将任何迅销集团的所属公司所委托生产的订单再委托给其他工厂，保证该被委托方的经营活动符合本行为准则的要求。如果生产合作伙伴向第三方采购生产商品所需的原材料或副资材的，生产合作伙伴不得与违反本行为准则经营活动的第三方进行交易。生产合作伙伴欲实施再委托或采购资材的，在交易开始之前，必须事先得到迅销集团的许可。若迅销集团希望确认被委托方或第三方的经营活动是否符合本行为准则，生产合作伙伴应诚信地予以应对并配合迅销集团。

透明与诚信

迅销集团期待与所有生产合作伙伴的贸易合作均秉持着符合道德且透明的原则。迅销集团不容忍任何不道德的行为，包括贿赂、隐瞒或伪造·篡改记录或是教唆劳动者使其误导迅销集团及其代理人做出错误判断。

作为迅销集团生产合作伙伴的企业代表，本人已阅读本行为准则以及生产合作伙伴指引手册中的内容（“改善工作环境以及自然环境——生产合作伙伴指引手册”），并经迅销集团或其指定人员的说明，已完全理解其内容。本人接受迅销集团的CSR工厂监察及评价体系并清楚若违反本行为准则，将可能导致立即失去来自任何迅销集团关联公司的订单以及（或）终止交易的后果。若违反行为一经发现，我们保证立即采取改正措施。因此，本人同意本文件自签名之日起生效，在与迅销集团关联公司进行交易过程中都持续有效，并且，本文件应以书面形式及劳动者能理解的语言向工厂劳动者告知。

备注:请在英文版签名

~~署名 (~~
~~_____~~
~~全名 (正楷填写)~~
~~_____~~
~~职位~~
~~_____~~
~~日期 (日、月、年)~~
~~_____~~
~~公司名称~~
~~_____~~
~~地址~~
~~_____~~
~~电话~~
~~_____~~