

Grupa Fast Retailing
Kodeks postępowania
Wytyczna

Spis treści

Kodeks postępowania Grupy Fast Retailing Wytyczna

1. Satysfakcja klienta
 - 1.1 Dostarczanie produktów i świadczenie usług
 - 1.2 Bezpieczne produkty i sklepy
 - 1.3 Działalność promocyjna i reklamowa
2. Przestrzeganie praw człowieka
 - 2.1 Przestrzeganie praw człowieka i zakaz dyskryminacji
 - 2.2 Zakaz molestowania seksualnego i nadużywania władzy
3. Zgodność z prawem
 - 3.1 Rozumienie lokalnych zwyczajów i zgodność z prawem
 - 3.2 Zgodność z prawem pracy
 - 3.3 Zgodność z prawem antymonopolowym
 - 3.4 Zgodność z prawem przywozowym i wywozowym
 - 3.5 Kontrola handlu związana z bezpieczeństwem
 - 3.6 Zgodność z ustawami antykorupcyjnymi
 - 3.7 Darowizny charytatywne i polityczne na rzecz organizacji politycznych
4. Uczciwe relacje z partnerami
 - 4.1 Uczciwe transakcje
 - 4.2 Zakaz przekazywania i przyjmowania korzyści, rozrywki i korzyści osobistych
 - 4.3 Prośby do partnerów biznesowych o przestrzeganie prawa
5. Odpowiednie ujawnianie informacji
 - 5.1 Ujawnianie informacji firmowych w odpowiednim terminie
 - 5.2 Uczciwa i transparentna sprawozdawczość finansowa
 - 5.3 Zakaz zawierania transakcji w oparciu o informacje wewnętrzne (insider trading)
6. Środowisko pracy
 - 6.1 Utrzymywanie bezpiecznego środowiska pracy
 - 6.2 Tworzenie pozytywnego środowiska pracy
7. Rozwój i sprawiedliwa ocena zasobów ludzkich
 - 7.1 Równe możliwości zatrudnienia i rozwój zasobów ludzkich
 - 7.2 Sprawiedliwa ocena i odpowiednie traktowanie
8. Odpowiednie zarządzanie informacjami
 - 8.1 Postępowanie z danymi osobowymi
 - 8.2 Postępowanie z informacjami poufnymi
 - 8.3 Odpowiednie korzystanie z systemów informacyjnych

9. Wyłączanie grup antyspołecznych
 - 9.1 Zrywanie powiązań z grupami antyspołecznymi
10. Ochrona mienia spółki
 - 10.1 Odpowiednie wykorzystywanie mienia spółki
 - 10.2 Ochrona własności intelektualnej
 - 10.3 Konflikty interesów
11. Ochrona środowiska i wkład na rzecz społeczności
 - 11.1 Ograniczanie wpływu na środowisko
 - 11.2 Wkład na rzecz społeczności
12. Rozgraniczenie życia zawodowego i prywatnego
 - 12.1 Odpowiedzi dla mediów
 - 12.2 Przekazywanie informacji za pośrednictwem mediów społecznościowych i podobnych kanałów
 - 12.3 Działania podejmowane na podstawie przekonań politycznych i innych

1. Satysfakcja klienta

Staramy się dostarczać klientom wysokiej jakości produkty i troskliwą obsługę, która przewyższa ich oczekiwania i wzbudza zaufanie.

1.1. Dostarczanie produktów i świadczenie usług

- 1.1.1 Dążymy do wysokiej jakości i rozsądnych cen z perspektywy klienta oraz zapewniamy empatyczną obsługę i produkty oferujące wartość.
- 1.1.2 Działamy szczerze podczas zawierania transakcji ze wszystkimi klientami i dokładamy wszelkich starań, aby szybko i właściwie zrozumieć ich potrzeby, a także odpowiednio ulepszać i rozwijać produkty.

1.2. Bezpieczne produkty i sklepy

- 1.2.1 W ramach wszystkich procesów – począwszy od planowania produktów przez produkcję aż po dystrybucję i sprzedaż – prowadzimy dokładną kontrolę bezpieczeństwa produktów i zapewniamy jakość w sposób zgodny z prawem, przepisami i odpowiednimi standardami dotyczącymi bezpieczeństwa produktów.
- 1.2.2 Prowadzimy dokładną kontrolę bezpieczeństwa sklepów, aby zapewniać klientom bezpieczne zakupy.
- 1.2.3 W przypadku wątpliwości dotyczących bezpieczeństwa związanych z produktem lub punktem sprzedaży natychmiast potwierdzamy i analizujemy sytuację, publikujemy precyzyjne i niezbędne informacje w odpowiednim terminie oraz podejmujemy szybkie i właściwe działania. Ponadto określamy przyczynę i podejmujemy gruntowne działania, by zapobiec ponownemu wystąpieniu zdarzenia.

1.3. Działalność promocyjna i reklamowa

- 1.3.1 Przekazujemy klientom prawidłowe informacje na temat polityki korporacyjnej, produktów i działalności biznesowej Grupy Fast Retailing.
- 1.3.2 Dokładamy starań, by odpowiednio wyrażać i pokazywać jakość produktów i nie używamy zwrotów wprowadzających w błąd.
- 1.3.3 Prowadząc działania w zakresie reklamy i PR-u, przestrzegamy wszystkich obowiązujących praw lokalnych i zwracamy uwagę, by nie naruszać wiarygodności innej firmy.

2. Przestrzeganie praw człowieka

Przestrzegamy podstawowych praw człowieka przysługujących wszystkim ludziom i nie dopuszczamy się aktów dyskryminacji ani prześladowania, które mogłyby naruszać godność danej osoby.

2.1. Przestrzeganie praw człowieka i zakaz dyskryminacji

- 2.1.1. Respektujemy prawa człowieka przysługujące każdej osobie zgodnie z Powszechną Deklaracją Praw Człowieka, Międzynarodowymi Paktami Praw Człowieka i innymi normami międzynarodowymi dotyczącymi praw człowieka.
- 2.1.2. Cenimy różnorodność oraz każdą osobę, a ponadto nie dyskryminujemy nikogo z jakichkolwiek powodów, w tym z powodu rasy, pochodzenia etnicznego, narodowości, miejsca urodzenia, wieku, płci, wyznania, orientacji seksualnej lub niepełnosprawności, lub z jakichkolwiek innych niezgodnych z prawem powodów.
- 2.1.3. Nie naruszamy praw człowieka żadnej osoby poprzez zmuszanie jej do wykonywania zadań przemocą, oszczerstwami, pomówieniami, groźbami lub prześladowaniem.
- 2.1.4. Pod żadnym pozorem nie tolerujemy pracy dzieci poniżej minimalnego dopuszczalnego wieku ani pracy przymusowej wykonywanej wbrew woli danej osoby.
- 2.1.5. Szanujemy wolność zrzeszania się, prawo do negocjacji zbiorowych i inne podstawowe prawa człowieka pracowników.
- 2.1.6. Dokładamy wszelkich starań, by unikać brania udziału w naruszaniu praw człowieka we współpracy z partnerami biznesowymi i innymi interesariuszami.

2.2. Zakaz molestowania seksualnego i nadużywania władzy

- 2.2.1. Nie naruszamy bezpieczeństwa środowiska pracy poprzez jakiegokolwiek działania, język lub zachowanie, które można uznać za molestowanie seksualne. Dokładamy wszelkich starań, by wyeliminować język i zachowanie o charakterze seksualnym lub podobne działania.
- 2.2.2. Nie wykorzystujemy pozycji władzy lub autorytetu do prześladowania lub zastraszania innych. Dokładamy wszelkich starań, by wyeliminować takie zachowanie.

3. Zgodność z prawem

Rozumiemy obyczaje każdego kraju i regionu, w którym prowadzimy działalność, przestrzegamy wszelkich obowiązujących przepisów i regulacji oraz zachowujemy się w sposób akceptowalny społecznie.

3.1 Rozumienie lokalnych zwyczajów i zgodność z prawem

- 3.1.1 Rozumiemy zwyczaje panujące w krajach i regionach, w których prowadzimy działalność, oraz przestrzegamy prawa obowiązującego w tych miejscach.
- 3.1.2 W przypadku rozbieżności pomiędzy zwyczajami krajowymi lub lokalnymi w krajach i regionach, w których prowadzimy działalność, a Kodeksem postępowania Fast Retailing, natychmiast konsultujemy się z przełożonymi lub odpowiednim działem.

3.2 Zgodność z prawem pracy

- 3.2.1 Bezwzględnie przestrzegamy wszelkich przepisów prawa pracy. Jeżeli jakikolwiek aspekt tych przepisów jest niejasny, natychmiast konsultujemy się z przełożonymi lub odpowiednimi działami.

3.3 Zgodność z prawem antymonopolowym

- 3.3.1 Nie nadużywamy pozycji dominującej i nie naruszamy obowiązującego prawa w inny sposób, a ponadto zapewniamy swobodne i sprawiedliwe zawieranie transakcji ze wszystkimi partnerami biznesowymi.

3.4 Zgodność z prawem przywozowym i wywozowym

- 3.4.1 Podczas importu i eksportu produktów przestrzegamy odpowiednich procedur przywozowych i wywozowych zgodnie z obowiązującym prawem.
- 3.4.2 Nie importujemy i nie eksportujemy artykułów zakazanych.
- 3.4.3 Nie prowadzimy eksportu w sposób pośredni i nie zawieramy transakcji za pośrednictwem strony trzeciej, aby ominąć przepisy dotyczące importu i eksportu.

3.5 Kontrola handlu związana z bezpieczeństwem

- 3.5.1 Nie eksportujemy towarów ani powiązanych technologii, które zagrażają pokojowi i bezpieczeństwu międzynarodowemu.
- 3.5.2 Prowadząc działalność eksportową, prowadzimy badanie due diligence obejmujące profil klienta i rodzaj działalności, a także prowadzimy kontrolę eksportu i zapewniamy bezpieczeństwo, aby eksportowany ładunek i technologia nie zostały wykorzystane do finansowania lub innego wspierania rozwoju i produkcji broni masowego rażenia.

- 3.5.3. Przed eksportem ładunku i technologii lub świadczeniem powiązanych usług regulowanych przez odpowiednie przepisy prawa starannie oceniamy, czy takie transakcje są właściwe. Następnie przeprowadzamy wymagane procedury zgodnie z obowiązującym prawem.

3.6. Zgodność z ustawami antykorupcyjnymi

- 3.6.1 Nie oferujemy łapówek, prezentów ani rozrywki urzędnikom rządowym ani osobom na równorzędnych stanowiskach w Japonii lub za granicą.
- 3.6.2. W transakcjach z rządami lub agencjami publicznymi, a także podczas prowadzenia postępowań administracyjnych niezbędnych dla naszej działalności biznesowej, stosujemy odpowiednie procedury i zapewniamy uczciwość transakcji.

3.7. Darowizny charytatywne i polityczne na rzecz organizacji politycznych

- 3.7.1 Utrzymujemy zdrowe i odpowiednie relacje z organizacjami politycznymi i regulacyjnymi oraz nie przekazujemy niestosownych darowizn, które naruszają politykę spółki lub obowiązujące prawo.

4. Uczciwe relacje z partnerami

Zawieramy uczciwe transakcje ze wszystkimi partnerami biznesowymi oraz budujemy z nimi oparte na równości, szczerze, bezstronne i uczciwe relacje.

4.1. Uczciwe transakcje

- 4.1.1 Transakcje ze wszystkimi partnerami biznesowymi zawieramy w sposób odpowiedzialny, szczerzy, bezstronny i sprawiedliwy.
- 4.1.2. Obiektywnie porównujemy i oceniamy jakość, cenę, dostawę, możliwości technologiczne, stabilność dostaw i inne cechy, aby wybrać najlepszych możliwych partnerów biznesowych.
- 4.1.3. Oprócz umów ustnych zawieramy umowy na piśmie, aby upewnić się, że wszystkie warunki są jasne.
- 4.1.4. Przestrzegamy wszystkich warunków transakcji biznesowych z partnerami biznesowymi, a także wszystkich obowiązujących przepisów prawa, i dokonujemy wszystkich płatności w terminie.
- 4.1.5. Nie pozyskujemy informacji poufnych innych firm, wykorzystując przy tym nieodpowiednie metody.

4.2. Zakaz przekazywania i przyjmowania korzyści, rozrywki i korzyści osobistych

- 4.2.1 Co do zasady nie przyjmujemy żadnych korzyści, takich jak prezenty czy rozrywka, od jakichkolwiek partnerów biznesowych. Jeżeli istnieje możliwość przekazania korzyści, przestrzegamy wymaganych procedur firmowych i zachowujemy się w sposób odpowiedzialny, w zakresie przewidzianym przez przepisy prawa i regulacje firmowe.
- 4.2.2. Co do zasady nie oferujemy bezpodstawnych ani niestosownych korzyści w formie prezentów lub rozrywki żadnym partnerom biznesowym. Przekazujemy i przyjmujemy rozrywkę lub prezenty w granicach rozsądnych praktyk biznesowych oraz standardów akceptowalnych dla społeczeństwa.
- 4.2.3. Nie nakłaniamy partnerów biznesowych do wręczania łapówek ani w inny sposób nie żądamy od nich płatności lub ich ekwiwalentów, które są niestosowne lub sprzeczne z normami społecznymi. Nie prosimy partnerów biznesowych o uprzywilejowane traktowanie nas lub naszych współpracowników.

4.3. Prośby do partnerów biznesowych o przestrzeganie prawa

- 4.3.1 Prosimy dostawcę Grupy Fast Retailing o przestrzeganie wszelkich obowiązujących przepisów prawa. Wskazujemy nasze oczekiwania dotyczące praw człowieka, pracy, środowiska i zapobiegania korupcji oraz oczekujemy od dostawcy, że będzie je spełniał.
- 4.3.2. Prosimy fabryki/producentów Grupy Fast Retailing o przestrzeganie wszelkich obowiązujących przepisów prawa. Wskazujemy nasze oczekiwania dotyczące praw człowieka, pracy, środowiska i zapobiegania korupcji oraz oczekujemy od fabryk/producentów, że będą je spełniać.

5. Odpowiednie ujawnianie informacji

Zarządzamy firmą w rzetelny sposób oraz ujawniamy akcjonariuszom, inwestorom i innym interesariuszom prawidłowe i właściwe informacje w odpowiednim czasie.

5.1. Ujawnianie informacji firmowych w odpowiednim terminie

5.1.1 Ujawniamy akcjonariuszom, inwestorom i interesariuszom informacje, w tym informacje na temat finansów i operacji spółki, w odpowiedni i terminowy sposób, a ponadto dokładamy wszelkich starań, aby udzielać im odpowiedzi w celu utrzymania ich zaufania.

5.2. Uczciwa i transparentna sprawozdawczość finansowa

5.2.1 Tworzymy i prowadzimy wewnętrzny system kontroli, który zapewnia uczciwą i transparentną sprawozdawczość finansową zgodnie ze wszelkimi obowiązującymi przepisami prawa dotyczącymi firm, papierów wartościowych i innymi przepisami, aby zapewnić wiarygodność i poprawność sprawozdawczości finansowej.

5.3. Zakaz zawierania transakcji w oparciu o informacje wewnętrzne (insider trading)

5.3.1 Nie kupujemy i nie sprzedajemy akcji Fast Retailing ani partnerów biznesowych, korzystając z nieujawnionych informacji Fast Retailing lub partnerów biznesowych, lub podejmując inne niezgodne z prawem działania uznawane za wykorzystywanie informacji wewnętrznych.

5.3.2 Kupując lub sprzedając akcje Fast Retailing, postępujemy w sposób właściwy i zgodny z ustaloną wcześniej firmową procedurą.

6. Środowisko pracy

Nie podejmujemy niewłaściwych działań w pracy ani nie działamy w złej wierze, a ponadto utrzymujemy bezpieczne środowisko pracy.

6.1. Tworzenie pozytywnego środowiska pracy

- 6.1.1 Pracujemy nad budowaniem relacji opartych na wzajemnym zaufaniu, kładziemy nacisk na pracę zespołową i rozwijamy ramy współpracy w miejscu pracy.
- 6.1.2. Bezwzględnie przestrzegamy wszystkich przepisów dotyczących zatrudnienia i innych regulacji, a ponadto powstrzymujemy się przed popełnianiem jakichkolwiek niezgodnych z prawem lub nieuczciwych czynów.
- 6.1.3. W przypadku powzięcia informacji o popełnieniu niewłaściwego lub nielojalnego czynu zgłaszamy lub konsultujemy tę sprawę, kontaktując się z przełożonymi lub wewnętrzną usługą konsultingową (Infolinia Grupy Fast Retailing).

6.2. Utrzymywanie bezpiecznego środowiska pracy

- 6.2.1 Bezwzględnie przestrzegamy wszystkich przepisów prawa dotyczących bezpieczeństwa w miejscu pracy oraz zdrowia, zwracamy uwagę na fizyczne i psychiczne zdrowie każdej osoby, a ponadto dokładamy wszelkich starań, by stworzyć i utrzymywać zdrowe, bezpieczne i higieniczne środowisko pracy.
- 6.2.2. W razie wypadku, awarii lub innego problemu w miejscu pracy staramy się zminimalizować szkody. Ponadto niezwłocznie podejmujemy działania, aby zapobiec ponownemu wystąpieniu takiej sytuacji.
- 6.2.3. Powstrzymujemy się od działań, które mają negatywny wpływ na miejsce pracy, np. angażowania się w niemoralne, niezgodne z prawem lub nieuczciwe działania, w tym przyjmowanie, obsługiwanie lub pozostawanie pod wpływem nielegalnych środków odurzających lub nielegalny hazard. Dokładamy również wszelkich starań, by zapobiegać takim działaniom.

7. Rozwój i sprawiedliwa ocena zasobów ludzkich

Dbamy o rozwój wszystkich pracowników, aby umożliwić im osiągnięcie pełni potencjału, i będziemy oceniać ich pracę w sposób obiektywny.

7.1. Równe możliwości zatrudnienia i rozwój zasobów ludzkich

- 7.1.1 Zatrudniamy osoby i rozwijamy pracowników, którzy są w stanie wykazać się zdolnościami przywódczymi, niezależnie od kraju lub regionu pochodzenia.
- 7.1.2. Zapewniamy samodzielnym i rozwijającym się jednostkom wystarczające możliwości rozwoju i wykorzystywania swoich zdolności.

7.2. Sprawiedliwa ocena i odpowiednie traktowanie

- 7.2.1 We wszystkich sytuacjach gdy spółka decyduje o traktowaniu poszczególnych osób, dokonujemy sprawiedliwej oceny i odpowiednio postępujemy na podstawie kryteriów oceny określonych przez spółkę.

8. Odpowiednie zarządzanie informacjami

Szanujemy znaczenie danych osobowych i informacji poufnych i będziemy rygorystycznie nimi zarządzać, aby zapobiegać wyciekowi danych oraz unikać wykorzystywania informacji w niezgodny z prawem lub niewłaściwy sposób.

8.1. Postępowanie z danymi osobowymi

- 8.1.1 Traktujemy dane osobowe klientów, pracowników i partnerów biznesowych z bezwzględną starannością i nie ujawniamy ani nie udostępniamy ich w sposób niezgodny z procedurami określonymi w regulacjach firmowych ani w okresie zatrudnienia, ani po odejściu ze spółki.
- 8.1.2. Nie wykorzystujemy danych osobowych klientów, pracowników i partnerów biznesowych w jakimkolwiek celu wykraczającym poza uzgodniony zakres wykorzystywania.
- 8.1.3. Wzajemnie szanujemy swoją prywatność.

8.2. Postępowanie z informacjami poufnymi

- 8.2.1 Bezwzględnie przestrzegamy przepisów prawa dotyczących informacji uzyskanych w ramach prowadzenia działalności, odpowiednio prowadzimy całą dokumentację naszych działań biznesowych i będziemy ujawniać ją wyłącznie w odpowiednim czasie i w odpowiedni sposób.
- 8.2.2. Zarządzamy informacjami poufnymi spółki i partnerów biznesowych z bezwzględną starannością i nie ujawniamy tych informacji wewnątrz spółki ani poza nią, chyba że w uzasadnionych celach.
- 8.2.3. Nie wykorzystujemy informacji partnerów biznesowych w jakimkolwiek celu wykraczającym poza zakres, na jaki wyrazili oni zgodę.
- 8.2.4. Nie kradniemy i nie pozyskujemy informacji poufnych innych firm, wykorzystując przy tym nieodpowiednie metody.
- 8.2.5. Po odejściu ze spółki nie ujawniamy jej informacji poufnych i nie wykorzystujemy ich do żadnych celów.

8.3. Odpowiednie korzystanie z systemów informacyjnych

- 8.3.1 Korzystamy z systemów informacyjnych spółki wyłącznie w celach biznesowych, a nie w celach osobistych.
- 8.3.2. Korzystając z systemów informacyjnych spółki, przestrzegamy instrukcji wydanych przez dział odpowiadający za te systemy, regulacji firmowych oraz wytycznych.

9. Wyłączanie grup antyspołecznych

Nie mamy żadnych powiązań z siłami antyspołecznymi ani grupami, które stanowią zagrożenie dla porządku społecznego lub bezpieczeństwa publicznego.

9.1. Zrywanie powiązań z grupami antyspołecznymi

- 9.1.1 Musimy unikać wszelkich kontaktów z grupami antyspołecznymi. Zachowujemy stanowczą postawę wobec grup antyspołecznych i odrzucamy wszelkie nieuzasadnione żądania.
- 9.1.2. Nie wykorzystujemy wpływów antyspołecznych – zarówno dla zysku własnego, jak i zysku spółki.

10. Ochrona mienia spółki

Chronimy mienie materialne i niematerialne spółki oraz odpowiednio z niego korzystamy.

10.1. Odpowiednie wykorzystywanie mienia spółki

- 10.1.1. Wykorzystujemy aktywa spółki w sposób odpowiedni i efektywny, a ponadto zarządzamy aktywami materialnymi i niematerialnymi spółki tak, by zapobiegać ich utracie i kradzieży.
- 10.1.2. Nie wykorzystujemy aktywów ani wydatków spółki do osiągnięcia osobistych korzyści.
- 10.1.3. Nie fałszujemy celowo żadnych informacji ani dokumentów. Ponadto nie angażujemy się w żadne inne fałszerstwa.

10.2. Ochrona własności intelektualnej

- 10.2.1. Rozumiemy, że własność intelektualna należąca do marki spółki lub spółki stanowi ważny składnik aktywów spółki i będziemy korzystać z niej z zachowaniem ostrożności, zgodnie z przepisami prawa i firmowymi regulacjami, aby chronić prawa spółki do tych aktywów.
- 10.2.2. Gdy spółka coś wymyśla lub tworzy w trakcie działań produkcyjnych i rozwojowych, w pełni współpracujemy, by szybko złożyć wniosek patentowy lub o zastrzeżenie praw autorskich, aby chronić własność intelektualną spółki.
- 10.2.3. Nie naruszamy praw własności intelektualnej innych firm. Wykorzystujemy własność intelektualną partnerów biznesowych wyłącznie na podstawie odpowiedniej umowy i we właściwy sposób.

10.3. Konflikty interesów

- 10.3.1. Nie podejmujemy działań i nie angażujemy się w żadne działania, które powodują konflikt interesów ze spółką.
- 10.3.2. Bez zgody Grupy Fast Retailing nie pracujemy jako pracownicy lub konsultanci (lub na równorzędnych stanowiskach) w imieniu konkurentów lub partnerów biznesowych, a ponadto nie otrzymujemy od nich korzyści finansowych.
- 10.3.3. Nie działamy jako partnerzy biznesowi Grupy Fast Retailing.

11. Ochrona środowiska i wkład na rzecz społeczności

Zawsze myślimy o środowisku i angażujemy się w jego ochronę w trosce o odpowiedni poziom życia przyszłego pokolenia.

11.1. Ograniczanie wpływu na środowisko

- 11.1.1 Dostrzegamy wpływ całej naszej działalności biznesowej na środowisko, począwszy od zamówień materiałów po dostarczanie produktów oraz świadczenie usług klientom, i będziemy starać się go ograniczać.
- 11.1.2 Jesteśmy świadomi międzynarodowych standardów i regulacji dotyczących ochrony środowiska w krajach i regionach na całym świecie i będziemy przestrzegać wszystkich istotnych traktatów i przepisów.
- 11.1.3 Pracujemy nad podnoszeniem świadomości w kwestiach środowiskowych oraz ograniczaniem naszego wpływu na środowisko poprzez oszczędzanie energii i zasobów naturalnych oraz ograniczanie odpadów. Będziemy starać się włączać działania przyjazne środowisku do naszych codziennych obowiązków zawodowych.

11.2. Wkład na rzecz społeczności

- 11.2.1 Jako członkowie społeczności bierzemy udział w działaniach, które przyczyniają się do rozwoju społeczności lokalnych i regionalnych.
- 11.2.2 Rozumiemy i szanujemy lokalną społeczność, kulturę, zwyczaje i tradycje oraz wspieramy działalność kulturalną, artystyczną i sportową. Jesteśmy zachęceni do angażowania się w aktywności na rzecz społeczności, takie jak współpraca ze społecznościami regionalnymi, wolontariat i inne wsparcie społeczności globalnej, aby pozytywnie wpływać na społeczeństwo.
- 11.2.3 Przekazujemy darowizny na rzecz inicjatyw, które wspierają społeczność, po dokładnym rozważeniu potrzeby i zasadności takich darowizn, a także działając zgodnie z obowiązującym prawem.

12. Rozgraniczenie życia zawodowego i prywatnego

Oddzielamy życie zawodowe jako pracownika Grupy Fast Retailing od życia prywatnego i zawsze je rozgraniczamy.

12.1. Odpowiedzi dla mediów

12.1.1 Jeżeli jako pracownik spółki lub jako osoba prywatna otrzymujemy prośbę o wywiad ze źródła medialnego, np. gazety, magazynu, telewizji lub medium internetowego, kontaktujemy się z działem PR i postępujemy zgodnie z jego instrukcjami.

12.1.2 Jeżeli konieczne jest ujawnienie informacji w mediach, ujawniamy wyłącznie informacje opublikowane w witrynach Fast Retailing oraz spółek należących do Grupy.

12.2. Przekazywanie informacji za pośrednictwem mediów społecznościowych i podobnych kanałów

12.2.1 Przekazując informacje za pośrednictwem mediów społecznościowych i podobnych kanałów, wyraźnie oddzielamy informacje wysłane jako osoba prywatna od informacji, jakie mają zostać wysłane oficjalnie przez pracownika spółki.

12.2.2 Zarówno jako członek wyższej kadry kierowniczej/pracownik, jak i osoba prywatna, nie przekazujemy i nie publikujemy informacji niepublicznych ani informacji poufnych lub jakichkolwiek informacji, które mogą oczerniać, dyskryminować, zniesławiać lub naruszać prawa Grupy Fast Retailing lub stron trzecich.

12.3. Działania podejmowane na podstawie przekonań politycznych i innych

12.3.1 Angażując się w działania na podstawie naszych przekonań politycznych lub innych, robimy to wyłącznie jako osoby prywatne, poza godzinami pracy i poza obiektami spółki.