

กฎที่ ๖

● สารสำคัญ

จรรยาบรรณธุรกิจของฟาสต์รีเทลล์ กรุ๊ป (หลังจากนี้ จะเรียก CoC) คือ กฎที่ ๖ ซึ่งรวมเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งพนักงานของบริษัททุกคนปฏิบัติตามในฐานะพนักงานของบริษัททุกคนควรปฏิบัติตามในฐานะมาตรฐานความประพฤติ

● ผลบังคับใช้

CoC มีผลบังคับใช้ที่ กับการบริหารระดับสูง และพนักงานทุกคน (รวมทุกรูปแบบการว่าจ้าง) ของ ① บริษัทฟาสต์รีเทลล์ จำกัด ② บริษัทลูกที่ บริษัทฟาสต์รีเทลล์ จำกัด ③ บริษัทลูกที่ บริษัทฟาสต์รีเทลล์ จำกัดสิทธิ์ ในการออกเสียงตรงและทางอ้อมมากกว่า 50% (จากนี้ จะเรียก ① และ ② รวมกันว่า "ฟาสต์รีเทลล์ กรุ๊ป") และ ③ องค์การ (รวมทั้ง กรรมการและพนักงานขององค์กร) ที่ ลงนามในสัญญาที่ ทำกับบริษัทต่างๆในเครือฟาสต์รีเทลล์ ในสัญญาที่ ทำกับบริษัทต่างๆในเครือฟาสต์รีเทลล์ กรุ๊ปว่า จะปฏิบัติตาม CoC ของเรา

● ข้อควรระวังในกาจัดการ ความรับผิดชอบ

- 1) บริษัทในเครือฟาสต์รีเทลล์ กรุ๊ปจะไม่สั่ง หรือให้ทำงานใดๆที่ CoC แก่กรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงานทุกคน และพนักงานทุกคน
- 2) กรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทในเครือฟาสต์รีเทลล์ กรุ๊ปจะต้องปฏิบัติตาม CoC อย่างเคร่งครัดและต้องสร้างและเตรียมความพร้อมให้ที่ระบบภายในบริษัทที่ สร้างและเตรียมความพร้อมให้ที่ระบบภายในบริษัทที่ CoC มีผลบังคับใช้ ตลอดจนให้ความรู้แก่ ยาว CoC แก่พนักงานทุกคนอีกด้วยกรณีที่ เกิดกรณีที่ ที่ ผิดกฎหมาย พนักงานทุกคนอีกด้วย กรณีที่ เกิดกรณีที่ ที่ ผิดกฎหมายหรือการละเมิด CoC บุคคลเหล่านี้ จะต้องวิเคราะห์สถานการณ์ดังกล่าวทันทีที่ อหามาตรการที่ เหมาะสมได้ทำ กรณีดังกล่าวทันทีที่ อหามาตรการที่ เหมาะสมได้ทำการป้องกันมิให้เหตุดังกล่าวเกิดขึ้น อีก
- 3) กรณีที่ กรรมการผู้บริหารระดับสูง หรือพนักงานคนใดพบเห็นการกระทำที่ ละเมิด CoC ให้รีบแจ้งหรือปรึกษาหัวหน้าหรือสายด่วนของฟาสต์รีเทลล์ กรุ๊ปทันที หรือสายด่วนของฟาสต์รีเทลล์ กรุ๊ปทันที
- 4) บริษัทในเครือฟาสต์รีเทลล์ กรุ๊ปจะรักษาความเป็นส่วนตัวของผู้แจ้งเรื่องและผู้ที่เกี่ยวข้องกับการกระทำใดๆที่ เป็นการแก้แค้นเอาคืนกับผู้แจ้งเรื่อง ห้ามการกระทำใดๆที่ เป็นการแก้แค้นเอาคืนกับผู้แจ้งเรื่องและผู้ที่เกี่ยวข้องกับการกระทำใดๆที่ เข้าต่อบุคคลที่ปฏิบัติหน้าที่นั้น เพื่อให้เขาเสียประโยชน์โดยใช้การแจ้งเรื่องและการปรึกษาเขาเสียประโยชน์โดยใช้การแจ้งเรื่อง และการปรึกษาดังกล่าวเป็นข้ออ้างด้วย

● การแก้ไขและขั้นตอนในการแก้ไข

- 1) การแก้ไข
 - CoC นี้ จะได้รับการทบทวนแก้ไขเป็นระยะตามสภาะการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและธุรกิจ ตลอดจนสภาพการบังคับใช้ CoC ที่ เปลี่ยนไป สภาพการบังคับใช้ CoC ที่ เปลี่ยนไป
- 2) ขั้นตอนในการแก้ไข
 - การแก้ไขและการยกเลิกกฎที่ ๖ และกฎที่ ๖ ไป CoC จะต้องได้รับขออนุญาตจากประธาน CoC และได้รับการอนุมัติจากกรรมการผู้รับผิดชอบด้านกฎหมายและการจัดการกรรมการผู้รับผิดชอบด้านกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบและคณะกรรมการบริหาร

การแก้ไขและการยกเลิกแนวปฏิบัติ CoC จะต้องได้รับขออนุญาตจากประธาน CoC และได้รับการอนุมัติจากกรรมการผู้รับผิดชอบด้านกฎหมายและการปฏิบัติตามกฎระเบียบและคณะกรรมการ CoC และการปฏิบัติตามกฎระเบียบและคณะกรรมการ CoC