

# 總則

## ● 宗旨

FR企業行為守則（以下稱「CoC」）明確寫出了每位FR員工應當遵守的基本事項，是FR員工的行為依據。

## ● 適用範圍

CoC適用於①株式會社Fast Retailing以及②株式會社Fast Retailing直接或間接擁有50%以上表決權的子公司（以下①和②合稱「FR集團」）的董事、執行董事及所有員工（不分僱用類型。以下相同）、③在與FR集團各公司簽訂的合約裏已同意遵守CoC的當事人以及其董事和員工。

## ● □運用時的注意事項、責任

- 1) FR集團的各公司不得對董事、執行董事及員工做出違反CoC的業務命令和業務指示。
- 2) FR集團各公司的董事及執行董事，在率先以身作則遵守CoC的同時，還應該構築和加強具有實效性的公司內部體制，並實現徹底教育。另外，一旦發生包含違反法令情事在內之CoC違反問題時，必須立即掌握相關事實，在詳加分析的基礎上採取恰當的應對措施，並徹底杜絕其再次發生。
- 3) 董事、執行董事及員工，一旦發現有違反CoC的行為時，請立即向上司或公司內部的諮詢窗口（FR集團諮詢熱線）進行舉報或諮詢。
- 4) FR集團各公司必須徹底保護舉報人和諮詢者的隱私。另外，我們絕對禁止對舉報人或諮詢者採取報復的行為，堅決制止以舉報或諮詢為由對其等做出不公平對待的一切行為。

## ● 修改及程序

- 1) 修改
  - 本CoC將隨著社會、事業活動及CoC運用情況的變化，定期審視並修正。
- 2) 程序
  - CoC基本原則和總則的修正及廢除，由CoC委員長提案，經法務・法令遵循部門的執行董事同意後，由董事會決議後執行。
  - CoC指導方針的修正及廢除，由CoC委員長提案，經法務・法令遵循部門的執行董事同意後，由CoC委員會決議後執行。