

# 总则

## ● 宗旨

FR企业行为准则（以下称“CoC”）明确规定了每位FR员工应当遵守的基本事项，是FR员工的行为依据。

## ● 适用范围

CoC适用于①株式会社Fast Retailing以及②株式会社Fast Retailing直接或间接拥有50%以上表决权的子公司（以下①和②合称“FR集团”）的董事、执行董事及所有员工（不分雇佣类型。以下相同）、③在与FR集团各公司签订的合同里已同意遵守CoC的当事人及其董事和员工。

## ● 执行时的注意事项和责任

1. FR集团的各公司不得对董事、执行董事及员工做出违反CoC的业务命令和业务指示。
2. FR各公司的董事及执行董事，在率先垂范自身遵守CoC的同时，还应该构筑和加强具有实效性的公司内部体制，实现彻底教育。此外，包括违反法规在内，一旦出现有违反CoC的问题时，必须立即掌握和分析相关事实，在此基础上采取恰当的应对措施，并彻底杜绝再次发生。
3. 董事、执行董事及员工，一旦发现违反CoC的行为，请立即向上级或公司内部的举报和咨询窗口（FR集团员工热线）举报或咨询。
4. FR集团各公司必须始终保护举报人和咨询者的隐私。而且，绝对禁止对举报人和咨询者采取报复行为，坚决制止以举报或咨询为由对举报人做出不公平对待的一切行为。

## ● 修订及手续

1. 修订
  - 随着社会、事业活动及CoC运用情况的变化，定期评审并修改本CoC。
2. 手续
  - CoC基本原则和总则的修订及废除，需由CoC委员长起草，经负责法务、合规的执行董事批准后，通过董事会决议后实施。
  - CoC指南的修订及废除，需由CoC委员长起草，经负责法务、合规的执行董事批准后，通过CoC委员会决议后实施。