

Общие правила

● Действие кодекса

Кодекс поведения Fast Retailing (далее КП) является письменным сборником базовых правил, которые должны соблюдать все сотрудники компании; он служит набором стандартов поведения.

● Применимость

КП распространяется на директоров, корпоративных руководителей и всех сотрудников (с любым статусом трудоустройства); то же самое относится к (1) Fast Retailing Co., Ltd., а также (2) дочерним предприятиям, где более 50% прав голоса прямо или опосредованно принадлежат Fast Retailing Co., Ltd. (в дальнейшем собирательно именуются Fast Retailing Group), а также (3) сторонам (включая официальных лиц и сотрудников), которые согласились соблюдать КП в контракте, заключенном с какой-либо компанией Fast Retailing Group.

● Распространение действия в отношении управления и обязанностей

- 1) Любая компания Fast Retailing Group не должна давать своим директорам, корпоративным руководителям и сотрудникам каких-либо распоряжений о работе или рабочих инструкций, нарушающих КП.
- 2) Директора и корпоративные руководители компаний Fast Retailing Group должны проявлять лидерство в соблюдении КП, а также создавать и улучшать эффективную организационную структуру и обеспечивать тщательное обучение. В случае юридического или иного нарушения КП они обязаны незамедлительно проанализировать ситуацию и тщательно выполнить все надлежащие меры для недопущения повторения.
- 3) Если директора, корпоративное руководство или сотрудники обнаружат нарушение КП, им следует незамедлительно доложить или проконсультироваться со своим вышестоящим руководителем или с внутрикорпоративной консультационной службой («горячая линия» Fast Retailing Group).
- 4) Компании Fast Retailing Group обязаны всецело обеспечивать приватность сообщений или консультаций отдельных лиц. Более того, они должны категорически запрещать любую месть в отношении отдельных лиц за сообщения или консультации и не должны позволять какого-либо недружелюбного обращения как результат этих действий.

● Пересмотр и процедура

- 1) Пересмотр
 - Настоящий КП должен повторно рассматриваться и пересматриваться на регулярной основе в соответствии с изменениями в обществе, деятельностью компаний, а также необходимыми способами применения КП.

2) Процедура

- Пересмотр и упразднение базовых принципов и общих правил КП должны предлагаться председателем комиссии КП и утверждаться исполнительным руководителем, который отвечает за юридические вопросы и соблюдение законодательных норм в Совете директоров.
- Пересмотр и упразднение основных норм КП должны предлагаться председателем комиссии КП и утверждаться исполнительным руководителем, который отвечает за юридические вопросы и соблюдение законодательных норм и Комиссией КП.