

Ogólne zasady

● Efekt

Kodeks postępowania Fast Retailing (dalej: „Kodeks”) to spisany zbiór podstawowych zasad, których powinni przestrzegać wszyscy pracownicy firmy, stanowiący zbiór standardów zachowania.

● Zakres obowiązywania

Kodeks ma zastosowanie do członków zarządu, członków wyższej kadry kierowniczej oraz wszystkich pracowników (niezależnie od statusu zatrudnienia; to samo obowiązuje także w dalszej części dokumentu): (1) Fast Retailing Co., Ltd.; oraz (2) podmiotów zależnych, w których więcej niż 50% praw głosu należy bezpośrednio lub pośrednio do Fast Retailing Co., Ltd. (nazywanych łącznie „Grupą Fast Retailing”); oraz (3) podmiotów (w tym członków kierownictwa i pracowników), które zobowiązały się do przestrzegania Kodeksu w umowie zawartej ze spółką należącą do Grupy Fast Retailing.

● Najważniejsze punkty dotyczące zarządzania i zobowiązań

-
- 1) Żadna ze spółek należących do Grupy Fast Retailing nie może wydawać swoim członkom zarządu i wyższej kadry kierowniczej ani pracownikom poleceń służbowych ani instrukcji służbowych, które naruszają Kodeks.
 - 2) Członkowie zarządu i wyższej kadry kierowniczej spółki należącej do Grupy Fast Retailing jako liderzy będą odgrywać czołową rolę w przestrzeganiu Kodeksu oraz tworzyć i ulepszać skutecznie działającą strukturę firmy, jak również zapewnią gruntowną edukację. W przypadku naruszenia prawnego lub innego naruszenia Kodeksu natychmiast przeanalizują sytuację i zastosują odpowiednie kompleksowe środki, aby zapobiec jej ponownemu wystąpieniu.
 - 3) W przypadku odkrycia naruszeń Kodeksu członkowie zarządu i wyższej kadry kierowniczej oraz pracownicy są zobowiązani do natychmiastowego zgłoszenia ich lub skonsultowania się ze swoim przełożonym bądź wewnętrzną usługą konsultingową (Infolinia Grupy Fast Retailing).
 - 4) Spółki należące do Grupy Fast Retailing zapewnią pełną ochronę prywatności osobie, która przekazuje zgłoszenie lub korzysta z konsultacji. Ponadto będą bezwzględnie zakazywać jakichkolwiek działań odwetowych wobec osoby, która przekazała zgłoszenie lub skorzystała z konsultacji, i nie będą pozwalać na jakiegokolwiek niekorzystne traktowanie z tego powodu.

● Zmiany i procedura

-
- 1) Zmiany
 - Niniejszy Kodeks będzie weryfikowany i zmieniany regularnie, stosownie do zmian zachodzących w społeczeństwie, działalności spółki oraz sposobach stosowania Kodeksu.
 - 2) Procedura
 - Zmiany i zniesienia Podstawowych zasad i Głównych zasad Kodeksu będą sporządzane przez Przewodniczącego ds. Kodeksu oraz zatwierdzone przez dyrektora odpowiedzialnego za kwestie prawne i zgodność z prawem, a także przez Zarząd.
 - Zmiany i zniesienia Wytucznych Kodeksu będą sporządzane przez Przewodniczącego ds. Kodeksu oraz zatwierdzone przez dyrektora odpowiedzialnego za kwestie prawne i zgodność z prawem, a także przez Komisję ds. Kodeksu.