
Regole Generali

● Effetto

Il Codice di Condotta di Fast Retailing (di seguito denominato "CoC") è una raccolta scritta di regole fondamentali che tutti i dipendenti della società dovrebbero osservare e funge da insieme di standard comportamentali.

● Applicabilità

Il CoC si applica agli amministratori, ai dirigenti e a tutti i dipendenti (di qualsiasi posizione lavorativa; lo stesso vale in seguito) di (1) Fast Retailing Co., Ltd. e (2) di tutte le filiali, in cui oltre il 50% dei diritti di voto sono direttamente o indirettamente di proprietà di Fast Retailing Co., Ltd., (di seguito denominate collettivamente "Fast Retailing Group") e delle (3) parti (inclusi funzionari e dipendenti) che hanno accettato di osservare il CoC in un contratto stipulato con una società di Fast Retailing Group.

● Punti critici in merito a gestione e responsabilità

- 1) Nessuna società di Fast Retailing Group può fornire ai propri amministratori, dirigenti e dipendenti un ordine di lavoro o un'istruzione di lavoro che violi il CoC.
- 2) Amministratori e dirigenti delle società di Fast Retailing Group devono dimostrare leadership nell'osservare il CoC, stabilire e migliorare una struttura aziendale efficace e garantire la formazione continua. Qualora si verifichi una violazione legale o di altra natura del CoC, devono analizzare la situazione immediatamente ed attuare in modo esauriente misure appropriate per evitare che questa si ripeta.
- 3) Qualora gli amministratori, i dirigenti e i dipendenti scoprono una violazione del CoC, devono segnalarla immediatamente o consultare il proprio superiore o il servizio di consulenza interno (la hotline di Fast Retailing Group).
- 4) Le società di Fast Retailing Group devono garantire la piena protezione della privacy di chi effettua una segnalazione o una consulenza. Inoltre, devono assolutamente proibire qualsiasi ritorsione contro chi effettua una segnalazione o una consulenza, e non devono consentire nessun conseguente trattamento ostile.

● Revisioni e procedura

- 1) Revisioni
 - Il presente CoC deve essere riesaminato e modificato regolarmente secondo i cambiamenti nella società, alle operazioni delle società e ai modi in cui viene applicato il CoC.
- 2) Procedura
 - Le revisioni e l'abolizione dei Principi Fondamentali e delle Regole Generali del CoC devono essere redatte dal Presidente del CoC e approvate dal dirigente responsabile degli affari legali e della conformità e dal Consiglio di Amministrazione.
 - Le revisioni e l'abolizione delle Linee Guida del CoC devono essere redatte dal Presidente del CoC e approvate dal dirigente responsabile degli affari legali e della conformità e dalla Commissione del CoC.