

迅销集团

生产合作伙伴行为准则

承诺

迅销集团坚持以制造真正的优质服装、为全世界的消费者带来穿着的快乐作为使命。提供真正优质服装的含义也包含在我们经营活动的各个方面应保持诚信、尊重员工权益、保护环境。

我们还致力于通过负责的采购行为，支持我们的生产合作伙伴达到行为准则的标准。我们深信与生产合作伙伴建立长期稳固的合作伙伴关系的重要性，尤其是那些在建立健全的管理系统和实施有效举措方面表现出主人翁精神的合作伙伴，以确保在我们产品的整个生产过程中营造体面的工作环境和实现可持续发展。

如果迅销的任何采购行为妨碍了生产合作伙伴遵守行为准则，我们将立即分析情况并采取适当措施。

适用范围

本行为准则规定了，所有迅销集团的商品、辅料及其它与商品相关的物品的生产制造商（包括其分包商）所应遵守的合作原则、最低标准，以及所应达到的对管理体系的期望。

我们必须确保所有人都能得到公平和有尊严的对待，在工作生活中享有自由、平等的机会和待遇以及抱负。

所有与我们的生产合作伙伴保持任何形式雇佣关系（包括但不限于直接雇佣、间接雇佣、劳务派遣、临时雇佣、试用期等）的人员，无论是参与生产还是运营，均受本行为准则约束。

我们还认识到需要特别关注服装供应链中常见的社会弱势群体，包括女性员工、外国移民员工、青年员工和任何少数群体等。本行为准则也为这些特定的弱势群体制定了最低标准。

与生产伙伴合作的原则

法律要求

所有生产合作伙伴必须遵守其所在的国家或任何其开展业务活动的国家所适用的国际条约，当地的国家和地方法律、法规的要求以及相应的条约（以下简称【法规】）的要求。为确保在国内或国际劳动法律制度及社会保障制度下的劳动者权利，迅销集团的标准可能高于地区法规规定的要求；当两者出现差异或者冲突时，生产合作伙伴应遵守更高的标准。

透明与诚信

迅销集团期待与所有生产合作伙伴的业务合作均秉持着符合道德且透明的原则。迅销集团不容忍本公司的员工¹或生产合作伙伴有任何不道德的行为，包括贿赂、隐瞒或伪造、篡改记录或是教唆员工使其误导迅销集团及其代理人做出错误判断。为保障迅销集团确认生产合作伙伴对于本行为准则的遵守情况，无论事先通知与否，迅销集团的生产合作伙伴都必须允许迅销集团及其指定代

¹ 如果任何生产合作伙伴发现迅销员工试图进行任何不道德的行为，请立即向迅销可持续发展部或生产部或法务部报告。

理人接触所有员工、查看包括生产车间及由生产合作伙伴提供或安排的住宿在内所有区域以及审核相关文件资料。

支持持续改进和补救

迅销从不接受或忽视侵犯员工权益的行为，如果接到员工权益未得到适当尊重的申诉，将认真对待并处理。一旦发现风险或侵权行为，迅销将与生产合作伙伴一起迅速采取适当的补救措施，以有效地解决问题。

如有需要，迅销将向生产合作伙伴提供合理的帮助，包括培训，能力建设，以及管理体系强化。

若发现生产合作伙伴违反本行为准则，或缺乏实施变革和补救的承诺，迅销集团有权采取相应的对策，包括立即取消订单和/或立即终止与生产合作伙伴的业务。

最低标准

童工

任何人不得安排未满15周岁或未满完成义务教育年龄的人员（以较高年龄为准）从事劳动。此外，雇佣未满18周岁的劳动者时，生产合作伙伴应更严格地遵守所有相关法律，包括但不限于与雇佣、劳动条件、工作种类、劳动时间、年龄证明、加班等相关的规定。

强迫劳动和负责任招聘

迅销集团的生产合作伙伴不得使用任何拘留劳动，契约劳动，强迫劳动，奴隶劳动、囚犯从事的劳动、类似奴隶制的劳动及人口贩运所涉及的劳动²。强迫劳动可能包括侵犯社会弱势群体的权利、欺骗、限制行动、隔离、人身暴力或性暴力、恐吓和威胁、扣留身份证件、扣发工资、债务束缚、不适当的劳动和生活条件以及强迫或过度加班³。

根据国际劳工组织（以下简称 "ILO"）关于招聘费用和相关成本的定义，无论是通过人才中介公司介绍，还是利用政府雇用计划，生产合作伙伴都必须承担与招聘、雇用和遣返外国移民员工相关的所有费用和成本。外国移民员工在任何阶段都不需要预付应由生产合作伙伴承担的任何招聘费和相关费用。

如果外国移民员工已支付招聘费和相关费用，则应全额退还。如果可能，应在离境前退还，最迟应在员工抵达被雇佣场所之日或雇佣开始之日起 30 天内全部退还。

在任何情况下，生产合作伙伴、人才中介公司或其他第三方都不得扣留外国移民员工的个人证件原件，包括身份证、护照、签证、工作许可证、银行卡等有支付功能的卡、银行存折、旅行或居留许可证、学校证明书、警方证明或其他个人证件。生产合作伙伴不得代外国移民员工保管个人证件，即使员工同意也不行。外国移民员工无需为获取证件而缴纳押金。

生产合作伙伴在选定候选人和将派遣人员派往接收国之前，应确保以劳动者能够理解的语言全面介绍和解释有关条款，包括公司招聘和就业规章制度中规定的内容或项目。

² 【奴隶制】、【类似奴隶制的劳动】的定义请参照【废止奴隶制、奴隶贩卖及类似奴隶制之制度与习俗补充公约（1957）】；【贩运人口】的定义请参照【关于预防、禁止和惩治贩运人口特别是妇女和儿童行为的补充议定书（2000）】，【强迫劳动】的定义请参照国际劳工组织第 29 号公约。

³ 有关国际劳工组织 11 项强迫劳动指标的更多信息，请参阅

https://www.ilo.org/global/topics/forced-labour/publications/WCMS_203832/lang--en/index.htm.

强迫和骚扰

迅销集团的生产合作伙伴必须尊重所有劳动者。不得对劳动者进行体罚或任何形式的强迫行为。生产合作伙伴不得参与或允许任何形式的虐待（包括身体、精神上、言语上的虐待和其他任何方式的虐待）以及任何形式的骚扰（包括性骚扰）⁴。在工作场所或与工作场所相关的任何地方（包括生产合作伙伴提供的上下班交通及住宿地点）都不允许虐待和任何形式的骚扰。

所有员工都不应该因为投诉骚扰而遭到报复。

为了妥善处理 and 预防虐待和骚扰，生产合作伙伴应以书面形式制定并实施渐进式的纪律处分机制，比如先口头警告、然后停职处分、直至解雇等。

歧视

迅销集团的生产合作伙伴应根据劳动者的工作能力雇佣劳动者。不得因其人种、性别、肤色、国籍、宗教、年龄、怀孕与否、婚姻状况、社会或民族出身、性取向、政治信仰、残障、是否参加工会或其他情况而进行歧视。

所有形式的用工包括外国移民员工，未成年员工，劳务派遣工，临时雇佣员工，试用期员工，怀孕女工或残疾员工等都应得到法律的保护。

健康与安全

迅销集团的生产合作伙伴应为所有劳动者提供健康与安全的工作环境，确保劳动者的健康和安全得到有效管理、确保建筑物主体安全、确保消防安全、确保机械设备安全并提供防护设备，确保提供安全饮用水、适当的卫生设施以及确保化学品得到有效管理。这些标准也同样适用于劳动者的居住场所。

结社自由

迅销集团的生产合作伙伴应承认并尊重每个劳动者（无论性别）集会、结社、协商的权利。当自由结社和集体谈判的权利受到法律限制时，雇主不得阻碍工人工采取合法的替代手段加入社团或结社。

如果员工试图自由组建或加入组织或行使员工代表职责或开展活动，无论性别，生产合作伙伴不得对其采取任何形式的身体上或心理上的暴力、威胁、恐吓、报复、骚扰或虐待。

工资与福利

迅销集团的生产合作伙伴应遵守相关法规等要求与劳动者签订劳动合同、向劳动者支付工资并提供福利、并依法代扣代缴个税、社会保险或其他福利。

迅销集团的生产合作伙伴应保留与工资相关的资料。不得以纪律处分为由进行扣款。

工作时间

迅销集团的生产合作伙伴应当遵守相关法规等要求所规定的工作时间上限。但在任何情况下，每周的标准工作时间不得超过48小时。并且，一周的标准工作时间以及加班时间的总和不得超过60

⁴ 禁止性骚扰行为，包括违背他人意愿的性挑逗、拥抱或触摸，暗示性或猥亵的言论，求欢以及展示不雅、不敬或色情的图片、海报、图画或视频。

小时。迅销集团的生产合作伙伴应当给劳动者安排每7天至少有连续24小时的休息时间。应当正确记录每名劳动者的上下班时间。加班必须是劳动者出于自愿的，雇主不得连续地要求其加班，并按加班时间支付加班工资。

环境保护

迅销集团的生产合作伙伴不仅要遵守环境保护方面的所有法规等要求，还应努力减轻生产对环境和气候的负面影响，包括减少温室气体排放和污染物，妥善管理废物和化学品以及保护水资源。生产合作伙伴应符合《迅销集团生产合作伙伴环保承诺书》中所制定的环保要求（有可能制定高于法律规定的标准），努力进行更好的环境保护活动。

管理体系

生产合作伙伴应建立和维护管理体系和内部规定，以确保符合本行为准则中的所有要求。这些规定应传达给所有管理人员和员工。管理体系可包括风险评估、培训、绩效测评、问责制和记录的政策和程序。在处理包含个人信息文件时，生产合作伙伴必须事先征得所有相关工作人员的同意，才能允许迅销及其指定的代理商查询相关文件。

申诉机制

生产合作伙伴应建立完善的匿名申诉机制确保劳动者可以匿名且不会遭受公司打击报复的方式向管理层或员工代表表达诉求，并且对于该诉求应提供有效的解决办法。

再委托与资材采购

如果生产合作伙伴将任何迅销集团的所属公司所委托生产的订单再委托给其他工厂，保证该被委托方的经营活动符合本行为准则的要求。如果生产合作伙伴向第三方采购生产商品所需的原材料或副资材的，生产合作伙伴不得与违反本行为准则经营活动的第三方进行交易。生产合作伙伴欲实施再委托或采购资材的，在交易开始之前，必须事先得到迅销集团的许可。严格禁止未经授权再委托。若迅销集团希望确认被委托方或第三方的经营活动是否符合本行为准则，生产合作伙伴应诚信地予以应对并配合迅销集团。

可追溯

生产合作伙伴应该与迅销集团共同协作确保供应链中制造的产品具有可追溯性。在迅销集团产品的制造过程中，生产合作伙伴应准确申报与原材料信息及生产工序等可追溯性信息，并在收到合理要求时配合提供信息。

作为迅销集团生产合作伙伴的企业代表，

- 我方已阅读本行为准则以及生产合作伙伴指引手册中的内容，并经迅销集团或其指定人员的说明，已完全理解其内容。
- 我方知晓迅销集团的劳动环境监测和评价制度，并同意配合迅销集团或其指定人员进行审核和监察活动，以核实我们是否符合该行为准则。
- 我方知晓若违反本行为准则，将可能导致立即失去来自任何迅销集团关联公司的订单以及（或）终止交易的后果。
- 若违反行为一经发现，我们保证积极配合迅销集团并立即采取改正措施。
- 在迅销集团合理的要求下，我们同意进行第三方认证，以证明供应链的透明度。
- 我们同意在适用的情况下，参与并支持迅销集团参与的全行业倡议和合作伙伴关系，并积极为解决服装行业的问题做出贡献。因此，我方同意本文件自签名之日起生效，在与迅销集团关联公司进行交易过程中都持续有效，并且，本文件应以书面形式及劳动者能理解的语言向工厂劳动者告知。

此迅销集团生产合作伙伴行为准则是以英文书写，然后翻译成其他语言。英文文本的内容为原文，其他语言文本仅供参考。如果文本之间有冲突或者不一致，请以英文文本为准。