求職者等に対するハラスメントへの対応について

ファーストリテイリンググループ

1. はじめに

ファーストリテイリンググループは、採用活動に関わるすべての方の尊厳と人格を尊重し、安心して就職活動に臨んでいただける環境づくりを大切にしています。

本ガイドラインは、当社グループの採用活動における求職者等に対するハラスメントの防止に向けた基本的な考え方と、従業員が遵守すべきルールを示すものです。当社グループは、採用活動におけるいかなるハラスメントも認めません。

2. 求職者等に対するハラスメントとは

求職者等に対するハラスメントとは、就職活動中またはインターンシップ中の学生その他の求職者のほか、社員訪問（OB・OG 訪問）、採用イベント等に参加する者（以下「求職者等」といいます）に対して行われる、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、その他の不適切な言動をいいます。

例えば、採用や選考上の立場を利用して不適切な関係を求めること、本人が望まない食事や外出へ繰り返し誘うこと、私的な連絡を求めること、人格を傷つける発言をすることなどが含まれます。

当社グループは、求職者等の尊厳や人格を傷つけ、安心して就職活動を行う環境を損なう行為を認めません。

3. 当社グループの考え方

採用活動は、企業と求職者等が相互理解を深め、それぞれの将来を考える大切な機会です。当社グループは、求職者等と誠実かつ公平に向き合い、安心して選考やイベント等に参加いただける採用活動を行います。

そのため、採用活動に関わる従業員に対して、本ガイドラインの周知・啓発を行い、求職者等に対するハラスメントの防止に継続して取り組みます。

4. 求職者等と接する際のルール

当社グループの従業員が求職者等と面談、インターンシップ、社員訪問（OB・OG 訪問）、採用イベント等（以下「面談等」といいます）で接する場合は、会社が認めた正式な機会・方法を用い、以下の事項を遵守します。

1. 面談等は、当社所定の手続きに従い、会社が把握できる形で実施します。
2. 面談等は、原則として業務時間内に、オンライン、当社事業所または会社が適切と認めた場所で実施します。
3. 求職者等と、個人の SNS、私的な連絡先、OB・OG 訪問マッチングサービス等を用いた連絡や交流を行いません。採用活動上必要な連絡は、会社が認めた方法で行います。
4. 求職者等に対し、私的な食事、外出、面会や、私的な交流をすることを目的とする連絡先の交換等を求めません。
5. 採用・選考上の立場を利用した不適切な言動や、学生等に不安または負担を与える言動を行いません。

5. 求職者等に対するハラスメントに関する相談への対応

求職者等に対するハラスメントに関する相談または申告があった場合、当社グループは、関係者のプライバシーに配慮しながら、事実関係を確認し、必要に応じて適切な対応および再発防止措置を講じます。

当社の従業員による求職者等に対するハラスメントに該当する行為が確認された場合は、社内規程等に基づき、適切に対処します。

なお、相談者、申告者および事実関係の確認等に協力した者のプライバシー保護を徹底し、求職者等に対するハラスメントに関する事実関係の確認等に協力したこと等を理由として、採用・選考等において不利益な取り扱いをしません。

6. ご相談・お問い合わせ

求職者等に対するハラスメントに関するご不安やお困りごとがある場合は、下記の相談窓口へご相談ください。当社グループの求人への応募の有無にかかわらず、インターンシップ、社員訪問（OB・OG 訪問）、採用イベント等に参加される方もご利用いただけます。相談内容については、関係者のプライバシーに十分配慮し、適切に取り扱います。相談したことを理由に、採用・選考等において不利益な取り扱いをしません。

▶採用活動に関するご相談・お問い合わせ

※お問い合わせは UNIQLO カスタマー窓口の入力フォームにて受け付けます。

※採用活動におけるハラスメントに関する内容以外のご相談には対応いたしかねますので予めご了承ください。